

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΩΡΟΛΟΓΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Πέμπτη 30/10/2025

08.45 - 10.45	Εισαγωγή Τι είναι ο αυτισμός/Χαρακτηριστικά Κοινές παρανοήσεις και προκαταλήψεις γύρω από τον αυτισμό - μύθοι και αλήθειες. Στοιχεία για την εκδήλωση του αυτισμού σε διαφορετικά φύλα και κατανόηση τη σημασία της εξέτασης των πτυχών που σχετίζονται με το φύλο όταν εργάζονται με αυτιστικά άτομα. Θεωρίες και ερευνητικά ευρήματα σχετικά με τις πιθανές αιτίες ή τους παράγοντες που συμβάλλουν στον αυτισμό.
10.45 – 11.00	Διάλειμμα
11.00 - 13.30	Προκλήσεις στην προσωπική ζωή και στην εργασία Προκλήσεις που σχετίζονται με τις άκαμπτες ρουτίνες και τις δυσκολίες αντιμετώπισης των αλλαγών που συχνά βιώνουν τα άτομα με αυτισμό. Πολυπλοκότητα της κοινωνικής επικοινωνίας στον αυτισμό, συμπεριλαμβανομένων των δυσκολιών στις κοινωνικές αλληλεπιδράσεις και την επικοινωνία, τόσο λεκτική όσο και μη λεκτική. Οργανωτικές προκλήσεις που αντιμετωπίζουν τα αυτιστικά άτομα, συμπεριλαμβανομένης της ταχύτητας επεξεργασίας πληροφοριών, της συγκέντρωσης, της διαχείρισης του χρόνου και της επίλυσης προβλημάτων.
13.30 – 14.00	Γεύμα
14.00 – 16.30	Δυνατά σημεία σε έναν χώρο εργασίας Πλεονεκτήματα των ατόμων με αυτισμό Τρόποι υποστήριξης και ενθάρρυνσης της ανάπτυξης των πλεονεκτημάτων των ατόμων με αυτισμό Θετικός αντίκτυπος της φιλοξενίας και υποστήριξης ατόμων με αυτισμό στο χώρο εργασίας, οδηγώντας σε αυξημένη ικανοποίηση από την εργασία, παραγωγικότητα και ευαισθητοποίηση για τη διαφορετικότητα. Πρωώθηση κουλτούρας χωρίς αποκλεισμούς στο χώρο εργασίας που εκτιμά τη νευροποικιλομορφία και αγκαλιάζει τα μοναδικά πλεονεκτήματα των αυτιστικών ατόμων. Οι συμμετέχοντες θα μάθουν αποτελεσματικές στρατηγικές πρόσληψης και επιλογής για να προσελκύσουν και να διατηρήσουν ταλαντούχους αυτιστικούς υπαλλήλους, προωθώντας ένα ποικίλο και εξειδικευμένο εργατικό δυναμικό. Οι συμμετέχοντες θα αποκτήσουν γνώσεις σχετικά με τις προκλήσεις που μπορεί να αντιμετωπίσουν τα αυτιστικά άτομα στην κοινωνική επικοινωνία στην εργασία και πώς να δημιουργήσουν ένα υποστηρικτικό περιβάλλον που ενθαρρύνει την αποτελεσματική επικοινωνία. Οι συμμετέχοντες θα αναπτύξουν πρακτικές τεχνικές και καταλύματα για την ενίσχυση των οργανωτικών δεξιοτήτων για τους αυτιστικούς υπαλλήλους, προωθώντας την καλύτερη διαχείριση του χρόνου και την ολοκλήρωση των εργασιών.

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΩΡΟΛΟΓΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Παρασκευή 31/10/2025

08.45 - 10.45	Περιβαλλοντική μέριμνα σχετικά με τη σταθερότητα, την προβλεψιμότητα, τη ρουτίνα και την επαναληψιμότητα. Χαρακτηριστικά και προτιμήσεις των αυτιστικών ατόμων στο εργασιακό τους περιβάλλον, με εστίαση στη μνήμη τους, την προσαρμοστικότητα σε γνωστά περιβάλλοντα και τον αντίκτυπο της αλλαγής στην ευημερία τους. Παρουσίαση του εργαλείου λίστας ελέγχου Δομή και περιεχόμενο της λίστας ελέγχου περιβαλλοντικών προσαρμογών για αυτιστικούς υπαλλήλους. Κύρια τμήματα της λίστας ελέγχου: αισθητηριακή επεξεργασία, ρουτίνα και προβλεψιμότητα και άλλα σημαντικά στοιχεία. «Εύλογες προσαρμογές» και συνάφειά με την εφαρμογή του καταλόγου ελέγχου.
10.45 – 11.00	Διάλειμμα
11.00 - 13.30	Ομαδική Άσκηση συμπλήρωσης λίστα ελέγχου Οι εκπαιδευόμενοι χωρίζονται σε ομάδες με σκοπό την αξιολόγηση ενός Οργανισμού που θα εργοδοτήσει ένα άτομο με αυτισμό και θα προτείνουν κατάλληλες περιβαλλοντικές συνθήκες με σενάριο που θα δοθεί από τον εκπαιδευτή Παρουσίαση άσκησης από συμμετέχοντες
13.30 – 14.00	Γεύμα
14.00 – 16.30	Πρεσβευτής αυτισμού (Autism Ambassador) και χρήσιμες στρατηγικές Σχέδιο Υποστήριξης στο χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των ρόλων του Πρεσβευτή Αυτισμού, του αυτιστικού υπαλλήλου και της εταιρείας στη διευκόλυνση ενός υποστηρικτικού περιβάλλοντος. Στάδια της υποστήριξης, συμπεριλαμβανομένης της προετοιμασίας και της συνεχούς υποστήριξης και εποπτείας σε ετοιμότητα. Χαρακτηριστικά και η σημασία των Πρεσβευτών Αυτισμού στην υπεράσπιση των αυτιστικών εργαζομένων και στην προώθηση της ένταξης στο χώρο εργασίας. Κύριες δεξιότητες που απαιτούνται για αποτελεσματική επικοινωνία και υποστήριξη ως Πρεσβευτής Αυτισμού. Ρόλος Πρεσβευτή Αυτισμού και άλλων φορέων που εμπλέκονται στην υποστήριξη των αυτιστικών εργαζομένων στην παροχή καθοδήγησης, στέγασης και υποστήριξης στους αυτιστικούς υπαλλήλους. Τέλος σεμιναρίου

Με το τέλος του διήμερου ιδρυματικού μέρους θα ακολουθήσει επίσκεψη του εκπαιδευτή διάρκειας τεσσάρων (4) ωρών σε κάθε συμμετέχουσα εταιρεία. Στη συνάντηση συμμετέχουν οι συμμετέχοντες στο ιδρυματικό μέρος, ο διευθυντής τους ή άλλος εξουσιοδοτημένος αντιπρόσωπος του εργοδότη τους και ο εκπαιδευτής για επί τόπου μελέτη και συζήτηση των θεμάτων που καλύφθηκαν στο ιδρυματικό μέρος.